

БЕРДИЧІВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

Код ЄДРПОУ 02011278

НАКАЗ

20.03.2025

м. Бердичів

№ 46/м

Про організацію роботи
щодо протидії булінгу
(цькуванню)

На виконання Законів України «Про внесення змін до деяких законів України щодо запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми» від 06.06.2024 року № 3792-IX, «Про охорону дитинства» від 26.04.2001 №2402-III зі змінами, «Про освіту» від 05.09.2017 №2145-VIII зі змінами, наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 року № 1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити:

- 1.1. план заходів на 2025 навчальний рік, спрямованих на запобігання та протидію домашньому насильству, насильству за ознакою статі, булінгу (цькування) (додаток 1);
- 1.2. порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв та звернень про випадки домашнього насильства та булінгу (цькування) (додаток 2);
- 1.3. порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в Коледжі та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) (додаток 3);
- 1.4. зразок заяви про випадки булінгу (цькування) (Додаток 4).

2. Створити постійно діючу комісію з розгляду випадку булінгу (цькування) у складі:
 - ШЕВЧЕНКО Вячеслав Станіславович – в.о.директора, голова комісії;
 - ПЕДОРЕНКО Наталія Василівна – заступник директора з виховної роботи та гуманітарних питань, заступник голови комісії;
 - РАБЧУН Сусана Ігорівна – викладач історії України, української мови за професійним спрямуванням, секретар комісії;
 - ЯЦЕНКО Костянтин Анатолійович – завідувач відділенням «Лікувальна справа», член комісії;
 - ДАВИДОВА Тетяна Іванівна – практичний психолог, член комісії;
 - НЕСТЕРЧУК Василь Васильович – методист коледжу, голова ППО працівників, член комісії.

3. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника директора з виховної роботи та гуманітарних питань Наталію ПЕДОРЕНКО.

В. о. директора

Вячеслав ШЕВЧЕНКО

Візи :

Заступник директора з

навчальної роботи

Тетяна ГУБАРЄВА

Заступник директора з виховної
роботи та гуманітарних питань

Наталія ПЕДОРЕНКО

Юрисконсульт

Лілія ФУРСАЛ

План заходів на 2025 навчальний рік, спрямованих на запобігання та протидію домашньому насильству, насильству за ознакою статі, булінгу (цькування)

№	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальний
1	Підготовка наказу «Про організацію роботи щодо протидії булінгу (цькуванню)» з додатками, а саме: - порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв та звернень про випадки домашнього насильства та булінгу (цькування); - порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в Коледжі та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування); - зразок заяви про випадки булінгу (цькування). Створення постійно діючої комісії з розгляду випадку булінгу (цькування).	Лютий-березень 2025 року	Заступник директора з виховної роботи та гуманітарних питань Наталія ПЕДОРЕНКО, юрисконсульт Лілія ФУРСАЛ
2.	Розробка та затвердження Положення «Про запобігання і протидію насильству та жорсткому поводженню з дітьми в Бердичівському медичному фаховому коледжі Житомирської обласної ради».	Лютий-березень 2025 року	Заступник директора з виховної роботи та гуманітарних питань Наталія ПЕДОРЕНКО, юрисконсульт Лілія ФУРСАЛ
3.	Розміщення в коледжі інформаційного стенду «Стоп булінг».	Лютий 2025 року	Заступник директора з виховної роботи та гуманітарних питань Наталія ПЕДОРЕНКО
4.	Поширення тематичних відеороликів та електронних інформаційних матеріалів серед студентів та викладачів	Постійно	Заступник директора з виховної роботи та гуманітарних питань Наталія ПЕДОРЕНКО, куратори груп, студентська рада
5.	Проведення інтерактивних лекцій, виховних годин та тренінгів: «Як розпізнати домашнє насильство та захистити себе».	Квітень-червень 2025 р	Практичний психолог, ДАВИДОВА Тетяна
6.	Години спілкування: «Булінг і мобінг: як протидіяти психологічному тиску». - «Гендерна рівність та повага до прав людини»; - «Безпечне спілкування у соціальних мережах».	Березень – червень 2025 року	Куратори груп
7.	Виступ на методичному об'єднанні кураторів груп «Як запобігти насиллю на жорсткому поводженню з дітьми».	Березень-квітень – 2025 року	Заступник директора з виховної роботи та гуманітарних питань Наталія ПЕДОРЕНКО
8.	Просвітницька робота з батьками	Постійно	Завідувачі відділень,

	«Вчимося жити без насилля»		куратори груп, практичний психолог Тетяна ДАВИДОВА
9.	Запуск анонімної скриньки довіри для звернень студентів.	Постійно	Практичний психолог Тетяна ДАВИДОВА
10.	Консультаційні години психолога.	Постійно	практичний психолог Тетяна ДАВИДОВА
11.	Запрошення спеціалістів: - працівників поліції, юристів, представників соціальних служб.	Квітень – червень 2025 року	Заступник директора з виховної роботи та гуманітарних питань Наталія ПЕДОРЕНКО, студентська рада
12.	Моніторинг та оцінка ефективності заходів. Регулярне анонімне опитування студентів щодо випадків насильства.	Постійно	практичний психолог Тетяна ДАВИДОВА
13.	Участь у міських та обласних програмах щодо протидії насильству «16 днів проти насильства».	Листопад – грудень 2025 року	Заступник директора з виховної роботи та гуманітарних питань Наталія ПЕДОРЕНКО, ПИСАРЕНКО
14.	Забезпечити відкритий доступ до публічної інформації (на сайті).	Березень 2025 року	Заступник директора з виховної роботи та гуманітарних питань Наталія ПЕДОРЕНКО, практичний психолог Тетяна ДАВИДОВА
15.	Здійснення інформування про цілодобові телефони довіри та гарячих ліній, розміщення інформації у корпусах коледжу.	Постійно	Заступник директора з виховної роботи та гуманітарних питань Наталія ПЕДОРЕНКО, практичний психолог Тетяна ДАВИДОВА, юрисконсульт Лілія ФУРСАЛ
16.	Інструктаж для працівників коледжу.	Постійно	Заступник директора з виховної роботи та гуманітарних питань Наталія ПЕДОРЕНКО, юрисконсульт Лілія ФУРСАЛ, практичний психолог Тетяна ДАВИДОВА

**Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності)
заяв про випадки булінгу (цькування) в Бердичівському медичному фаховому коледжі
Житомирської обласної ради**

1. З метою створення безпечного освітнього середовища здобувачів освіти в Бердичівському медичному фаховому коледжі Житомирської обласної ради (далі – Коледж) педагогічні працівники, батьки та інші учасники освітнього процесу зобов'язані повідомляти директора Коледжу про випадки булінгу, учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.
2. Відповідно до такої заяви директор Коледжу видає наказ про проведення розслідування із визначенням уповноважених осіб.
3. Для прийняття рішення за результатами розслідування директор Коледжу скликає засідання комісії з розгляду випадків булінгу.
4. Якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт чи сварка, тобто відповідні дії носять систематичний характер, то директор Коледжу повідомляє уповноважені підрозділи органів Національної поліції України (ювенальна поліція) та Службу у справах дітей.
5. У разі, якщо комісія не кваліфікує випадок як булінг, а постраждалий не згодний із цим, то він може звертатися до органів Національної поліції України із заявою.
6. Директор Коледжу повідомляє про терміни, порядок реагування на доведені випадки булінгу, відповідальність осіб, причетних до булінгу та процедуру розгляду відповідно до законодавства.
7. Згідно з КУпАП булінг учасника освітнього процесу тягне за собою адміністративну відповідальність, а саме:
 - цькування неповнолітнього карається штрафом від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (850 та 1700 гривень відповідно) або громадськими роботами від 20 до 40 годин;
 - така ж поведінка, вчинена групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, передбачає штраф від 1700 гривень до 3400 гривень або громадськими роботами від 40 до 60 годин;
 - за булінг, вчинений малолітніми або неповнолітніми особами віком від 14 до 16 років, тягне за собою накладання штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють;
 - якщо директор Коледжу не повідомить уповноважений підрозділ органів Національної поліції України про відомі йому випадки цькування учасників освітнього процесу тягне за собою накладання на нього штрафу від 50 до 100 неоподаткованих мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до 1 місяця з відрахуванням до 20 % заробітку.
8. Рекомендації до оформлення заяви.
Учасники освітнього процесу, у разі виявлення ознак чи факторів, що можуть вказувати на насильство, булінг, складні життєві обставини, жорстоке поводження з дитиною/працівником Коледжу або ризики щодо їх виникнення стосовно дитини/працівника Коледжу, можуть подати письмову заяву уповноваженій особі Коледжу (Наталія ПЕДОРЕНКО – заступник директора з виховної роботи та гуманітарних питань).
Заява подається у письмовому вигляді на ім'я директора Коледжу відповідно до Закону України «Про звернення громадян».

Право подати заяву мають здобувачі освіти, їх батьки, педагоги, працівники Коледжу.

Порядок реагування на доведені випадку булінгу (цькування) та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) в Бердичівському медичному фаховому коледжі Житомирської обласної ради

1. У разі підтвердження факту вчинення булінгу (цькування), за результатами розслідування та висновків комісії з розгляду випадку булінгу (цькування), керівник Бердичівського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради (далі – Коледж) повідомляє уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Служби у справах дітей про випадки булінгу (цькування) в Коледжі.
2. Комісія за результатами проведеного розслідування щодо з'ясування обставин на підставі заяви про булінг (цькування), визначених сторін булінгу (цькування), встановлених можливих причин булінгу (цькування) розробляє рекомендації для педагогічних працівників щодо освітньої діяльності з здобувачами освіти, причетними до булінгу, їх батьками (особами, що їх замінюють), заходи стабілізації психологічного клімату у колективі, надання соціальних та психолого-педагогічних послуг сторонам булінгу (цькування).
3. Надаються соціальні та психолого-педагогічні послуги здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу.
4. Психолог Коледжу у межах своїх посадових обов'язків:
 - діагностує стан психологічного клімату в колективі, в якому відбувся булінг (цькування) та за результатами діагностики розробляє план корекційної роботи з кривдником та свідками із залученням батьків (законних представників);
 - розробляє та реалізує програму індивідуальної реабілітації для потерпілого;
 - розробляє профілактичні заходи для групи (класу), в якій зафіксовано випадок булінгу (цькування);
 - здійснює супровід педагогічних працівників, які забезпечують освітній процес для групи, в якій зафіксовано випадок булінгу (цькування);
 - забезпечує надання психологічного супроводу здобувачів освіти, які постраждали від булінгу (цькування), стали його свідками або вчинили булінг (цькування).
5. Педагогічні працівники, які працюють з групою, у якій зафіксовано випадок булінгу (цькування), забезпечують:
 - виконання рекомендацій комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в Коледжі щодо доцільних методів навчання та організації роботи із здобувачами освіти, причетними до булінгу (цькування) та їхніми батьками (законними представниками);
 - дотримання правил поведінки учасниками освітнього процесу в Коледжі, визначених чинним законодавством та Статутом Коледжу;
 - виробляють спільно з здобувачами освіти правила взаємодії групи під час освітнього процесу.
6. Батьки (законні представники) здобувачів освіти зобов'язані виконувати рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в Коледжі.
7. За виконання та моніторинг запланованих заходів відновлення та нормалізації психологічного клімату в Коледжі та визначених рекомендацій для учасників булінгу (цькування) відповідає уповноважена особа або особа, яка її замінює у разі відсутності відповідно до наказу про склад комісії.

Додаток 4 до наказу № 46/м
від 20.03.2025

В.о. директора
Бердичівського медичного фахового
коледжу Житомирської обласної ради
Вячеславу ШЕВЧЕНКУ

(ПІБ, студентки/студента групи)
який(-а) проживає за адресою

(контактний телефон)

ЗАЯВА

Я, _____, повідомляю про випадок
булінгу (цькування), учасником (свідком) якого я є, що стався
_____ у (на) _____, а саме:

_____ (дата, час) _____ (місце)
(перерахувати види образ, цькувань, які були застосовані).

(розгорнутий виклад фактів щодо виявлених випадків булінгу (цькування))

Прошу допомогти у вирішенні даної ситуації, що склалася.

(дата)

(підпис)

(ПІБ)