

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ

м. Житомир

«19» 03 2026 р.

Цей Меморандум про співпрацю (далі – Меморандум) укладається між **Житомирським медичним інститутом Житомирської обласної ради**, в особі в.о. ректора ГОРДІЙЧУК Світлани Вікторівни, яка діє на підставі Статуту (далі – «Сторона 1») та закладом фахової передвищої освіти **Бердичівський медичний фаховий коледж Житомирської обласної ради**, в особі в.о. директора ШЕВЧЕНКА Вячеслава Станіславовича, який діє на підставі Статуту (далі – «Сторона 2») та, що надалі іменуються «Сторони», уклали цей Меморандум про таке:

1. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ

1.1. Цей Меморандум передбачає співпрацю в сфері освітньої, навчально-методичної, організаційної, виховної та інших видів діяльності в рамках здійснення освітнього та наукового процесів Сторін.

1.2. Меморандум укладається з метою сприяння розвитку освіти та науки, а також для підвищення ефективності та якості викладацької, інноваційної та інших видів діяльності Сторін.

2. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ СПІВПРАЦІ

2.1. У рамках цього Меморандуму Сторони будують свої відносини на засадах рівності, партнерства, взаємодопомоги, гласності та взаємної відповідальності за результати співпраці.

2.2. Сторони погоджуються дотримуватись принципів академічної доброчесності.

2.3. Сторони визнають академічну мобільність одним із пріоритетних напрямів співпраці та сприяють реалізації програм академічної мобільності здобувачів освіти, педагогічних та інших працівників відповідно до вимог чинного законодавства України.

2.4. Реалізація академічної мобільності здійснюється на засадах добровільності участі, рівності прав та можливостей Сторін.

3. НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ

3.1. Для досягнення мети цього Меморандуму Сторони домовляються про співпрацю за такими основними напрямками:

3.1.1. Проведення спільних навчально-практичних занять, майстер-класів, тренінгів із симуляційного навчання, відпрацювання алгоритмів дій у кризових ситуаціях;

- 3.1.2. Організація та проведення спільних заходів із формування у здобувачів освіти навичок надання домедичної допомоги, дій в умовах надзвичайних ситуацій;
 - 3.1.3. Залучення педагогічних та медичних фахівців Сторін до проведення гостьових лекцій, практичних занять та консультацій;
 - 3.1.4. Організація профорієнтаційної роботи, спрямованої на популяризацію медичних професій;
 - 3.1.5. Проведення спільних заходів, формування громадянської позиції, культури безпеки та відповідальності;
 - 3.1.6. Організація та проведення практики, стажування або ознайомчих візитів для здобувачів освіти;
 - 3.1.7. Розроблення та впровадження спільних освітніх модулів (курсів, факультативів) з основ медичних знань та безпеки життєдіяльності;
 - 3.1.8. Участь у спільних грантових, соціальних та освітніх проектах;
 - 3.1.9. Обмін досвідом щодо впровадження сучасних освітніх технологій, цифрових ресурсів та інноваційних методик навчання;
 - 3.1.10. Проведення спільних волонтерських та соціально значущих ініціатив.
- 3.2. Конкретні заходи, строки та умови їх реалізації можуть визначатися окремими договорами, угодами, програмами, планами заходів або листами-погодженнями, що укладаються (підписуються) Сторонами в межах цього Меморандуму.
- 3.3. Сторони домовились не обмежувати свою діяльність переліченими напрямами.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ СПІВПРАЦІ

- 4.1. У рамках співробітництва Сторони мають право здійснювати обмін відповідною інформацією та інформаційними матеріалами, окрім інформації, що віднесена до службової та конфіденційної.
- 4.2. Сторони беруть на себе зобов'язання:
 - 4.2.1. Забезпечувати захист персональних даних відповідно до вимог законодавства України, що стала відома у зв'язку з реалізацією Меморандуму.
 - 4.2.2. Утримуватися від дій, які можуть заподіяти будь-яку шкоду іншій Стороні.

5. ГАРАНТІЙНІ УМОВИ СТОРІН

- 5.1. Сторони запевняють, що не використовують у своїй діяльності будь-які форми примусової, кабальної праці або праці ув'язнених, не наймають на роботу дітей, вік яких є нижчим за той, що дозволений чинним законодавством України.

5.2. Сторони запевняють, що дотримуються принципів інклюзії, рівності та недискримінації за жодною з ознак (вік, стать, релігійні переконання, етнічна належність, інвалідність, гендерна ідентичність чи гендерне самовираження, сімейного стану, вагітності чи материнства, кольору шкіри тощо);

5.3. Сторони запевняють, що в процесі ведення своєї діяльності керуються принципами поваги до іншої Сторони та принципами ненасильницької комунікації, докладають зусиль для створення професійного оточення, вільного від дискримінації, булінгу, залякування, харасменту.

5.4. Сторони засвідчують та гарантують, що не здійснюють та не здійснювали:

- провадження господарської діяльності у взаємодії з державою-агресором в розумінні статті 111¹ «Колабораційна діяльність» Кримінального кодексу України, а також з незаконними органами влади, створеними на тимчасово окупованих територіях, у тому числі окупаційною адміністрацією держави-агресора;

- передачу матеріальних ресурсів незаконним збройним чи воєнізованим формуванням, створеним на тимчасово окупованих територіях, та/або збройним чи воєнізованим формуванням держави-агресора;

- підтримку рішень та/або дій держави-агресора, збройних формувань та/або окупаційної адміністрації;

- сприяння збройної агресії проти України;

- не підтримують ділові відносини з державою-агресором, не здійснюють реалізацію товарів та/або послуг на тимчасово окупованих територіях та/або представникам держави-агресору та/або не здійснюють іншу підтримку господарської діяльності держави-агресора;

- не мають філій, представництв, відокремлених підрозділів тощо, які розташовані та/або здійснюють господарську діяльність на території держави-агресора.

6. СТРОК ДІЇ МЕМОРАНДУМУ

6.1 Цей Меморандум набирає чинності з дня підписання Сторонами та діє протягом 5 (п'яти) років.

6.2 Дія Меморандуму автоматично продовжується на наступний рік, якщо жодна із Сторін письмово не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити його дію.

6.3 Цей Меморандум може бути достроково припинений за взаємною письмовою згодою Сторін.

6.4 Кожна із Сторін має право припинити дію Меморандуму в односторонньому порядку, повідомивши про це іншу Сторону письмово за 14 календарних днів.

6.5 У разі припинення дії цього Меморандуму заходи, які були розпочаті на підставі Меморандуму і не завершені протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше погоджені Сторонами, за винятком, коли завершити ці заходи неможливо.

7. ІНШІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Цей Меморандум визначає загальні напрями співпраці Сторін і не створює між Сторонами фінансових зобов'язань.

7.2. Кожна Сторона має право співпрацювати з третьою стороною з будь-яких питань, подібних тим, що передбачаються цим Меморандумом. Жодне з положень цього Меморандуму не перешкоджатиме будь-якій із Сторін укладати інші угоди з іншими особами.

7.3. Будь-які інші суперечні питання щодо тлумачення або застосування цього Меморандуму вирішуються Сторонами шляхом переговорів, проведення консультацій з метою досягнення взаємної згоди.

7.4. Цей Меморандум укладено у двох примірниках, що мають однакову юридичну силу, по одному примірнику кожній із Сторін.

8. РЕКВІЗИТИ ТА ПІДПИСИ СТОРІН

СТОРОНА 1

**Житомирський медичний інститут
Житомирської обласної ради**

Адреса: 10002, м. Житомир,
вул. Велика Бердичівська, 46/15
Код ЄДРПОУ: 02011284
Електронна пошта:
zhitomir.nursing@gmail.com
Телефон: (0412) 43-08-91

В.о. ректора



Світлана ГОРДІЙЧУК

«12»

20 26 р.

М.П.

СТОРОНА 2

**Бердичівський медичний фаховий
коледж Житомирської обласної ради**

Адреса: 13312, м. Бердичів,
вул. Шевченка, 14
Код ЄДРПОУ: 02011278
Електронна пошта:
berdichev.med@gmail.com
Телефон: (097) 329-01-66

В.о. директора



Вячеслав ШЕВЧЕНКО

«18»

20 26 р.

М.П.